



Centre d'aide et services
spécialisés pour hommes

POUR LES MRC DE MONTMAGNY ET L'ISLET

Rapport Annuel
2024-2025



Le CYM à voiles déployées

Mot du président

Mesdames et Messieurs, chers partenaires, membres du conseil d'administration, membres de l'équipe et amis du Centre Yvon-Mercier (CYM),

C'est avec beaucoup de fierté que je rédige le présent mot. Au cours de la dernière année, le CYM a déployé ses voiles. En effet, nous avons entrepris plusieurs actions concrètes pour consolider ses assises, assurer la pérennité de ses activités et orienter avec clarté et cohérence ses actions à venir. Notre organisme a navigué avec détermination dans des eaux parfois complexes, mais toujours avec la conviction de faire route vers un avenir porteur de sens et d'impact.

L'un des moments les plus marquants de cette année a été, sans contredit, notre processus de planification stratégique.

Ce fut bien plus qu'un exercice administratif. Ce fut une véritable occasion de réfléchir sur la mission du CYM, sur sa vision et ses valeurs. Cet exercice a permis de rallier nos forces autour d'une vision partagée et d'un engagement renouvelé envers sa mission.

Sur le plan financier, je suis fier de déclarer que nous avons su gérer nos ressources avec rigueur et responsabilité. Nous avons maintenu nos services auprès des hommes auteurs de violence dans les MRC de Montmagny et de l'Islet tout en bonifiant notre offre par l'ajout, entre autres, d'ateliers de groupe et de sensibilisation. Ces nouveaux services permettent de mieux répondre aux besoins de notre clientèle, de la rejoindre dans son milieu de vie tout en diversifiant nos approches.

Aucun de ces accomplissements n'aurait été possible sans l'engagement indéfectible de personnes clés. Je tiens à remercier sincèrement les membres de notre conseil d'administration, qui donnent sans compter des centaines d'heures de leur temps, année après année. Votre vision, votre dévouement et votre appui sont inestimables.

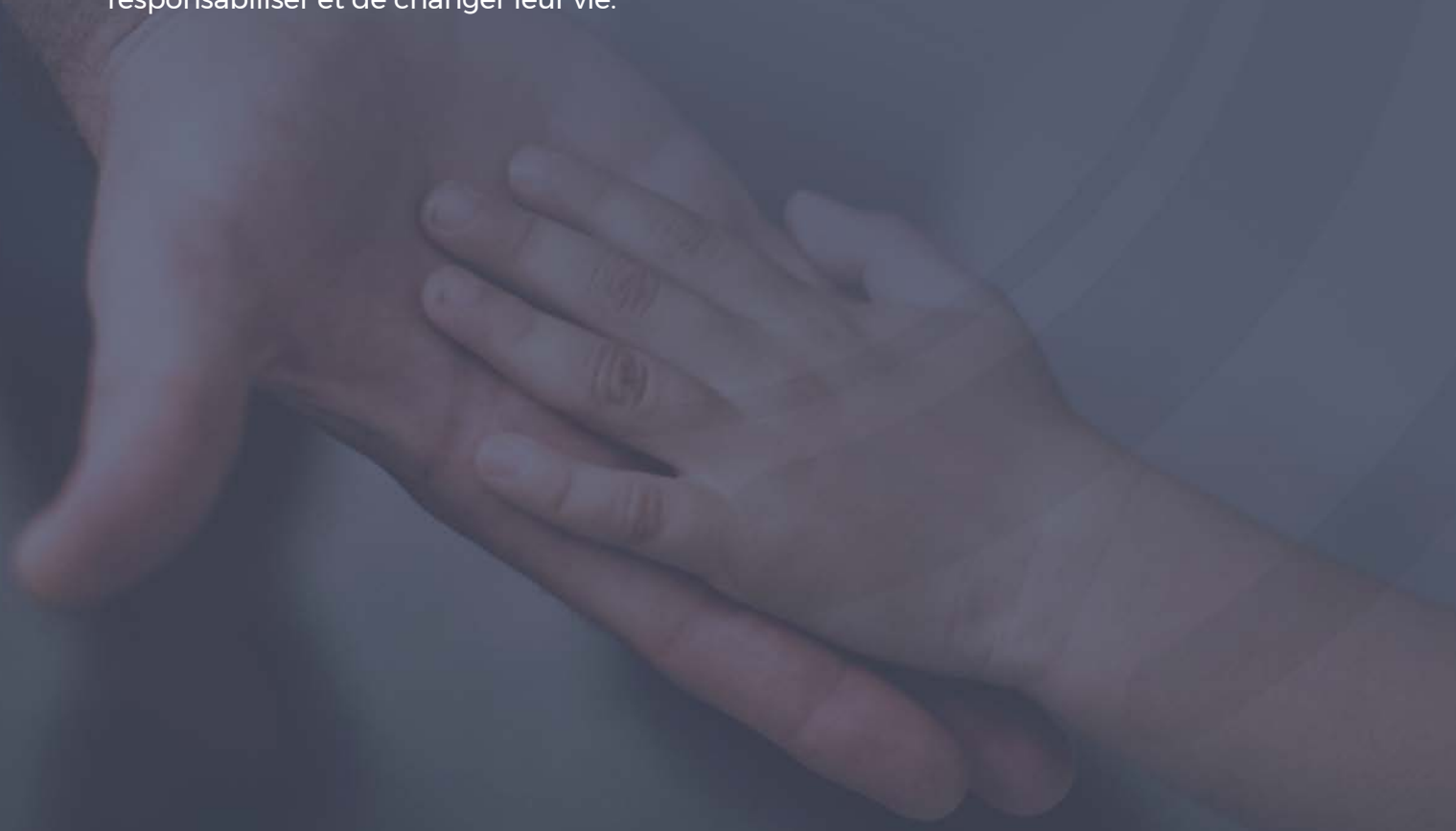
Je remercie également les membres du personnel du CYM, des personnes engagées, humaines, profondément convaincues de la mission qui nous anime. Votre implication au quotidien fait toute la différence dans la vie des hommes que vous accompagnez.

Un merci tout aussi chaleureux à nos partenaires institutionnels et communautaires. Votre confiance, votre ouverture et votre collaboration sont précieuses. Ensemble, nous formons un filet de sécurité autour de ceux qui choisissent de se responsabiliser et de changer leur vie.

Enfin, je m'adresse aux hommes qui ont franchi les portes du CYM cette année. Merci pour votre confiance. Merci d'avoir osé entamer ce cheminement parfois difficile, mais porteur d'avenir. Vous êtes la preuve vivante que l'espoir existe et que le changement est possible.

En conclusion, le Centre Yvon-Mercier, aujourd'hui à voiles déployées, entrevoit la prochaine année avec optimisme. Nous continuerons de remplir notre mission avec détermination, de faire évoluer nos pratiques et de répondre avec humanité et compétence aux problématiques de violence bien réels auxquels notre société fait face.

Jean-Sébastien Tremblay
Président, Centre Yvon-Mercier



Mot de la direction

Encore cette année, l'intervention auprès des auteurs de violences conjugales et familiales me semble toujours plus indispensable. Par notre mission, nous endossons une responsabilité qui, à notre échelle, participe à une société plus égalitaire, ou la non-violence et le choix d'un modèle de masculinité positive est mise en avant.

Par le principe de la responsabilisation, nous sommes convaincus que les participants à nos services peuvent adopter une réelle stratégie de changement, et ainsi valoriser une gestion saine de leurs émotions. Le modèle de masculinité ou

le partage de ses difficultés et de ses émotions n'est plus perçu comme un signe de faiblesse, voilà un idéal qui nous paraît être la clé vers des rapports égaux absents de violences.

Les féminicides n'ont malheureusement pas cessés en 2024 au Québec. C'est pourquoi nous devons tous ensemble poursuivre notre engagement vers une société plus juste, plus égale et harmonieuse.

Romain Petit
directeur



Sommaire

p. 6

**Le conseil
d'administration**

p. 8

L'équipe du CYM

p. 10

Mission et vision

p. 13

**Faits saillants
de l'année**

p. 23

Nos partenaires

p. 26

Objectifs 2025-2026

p. 28

Remerciements



Sigles et acronymes

- ➔ **CYM** : Centre Yvon Mercier
- ➔ **VC** : Violence Conjugale
- ➔ **VCF** : Violence Conjugale et Familiale
- ➔ **CISSS-CA** : Centre Intégré de Santé et de Services Sociaux de Chaudière-Appalaches
- ➔ **ASRSQ** : Association des services de réhabilitation sociale du Québec
- ➔ **CSVC** : Carrefour Sécurité en Violence Conjugale
- ➔ **OBNL** : Organisme à But Non Lucratif
- ➔ **CRIPCAS** : Centre de recherche interdisciplinaire sur les problèmes conjugaux et les agressions sexuelles
- ➔ **MRC** : Municipalité régionale de comté
- ➔ **DPCP** : Directeur des Poursuites Criminelles et Pénales
- ➔ **DSPC** : Direction des Services Professionnels Correctionnels
- ➔ **DPJ** : Directeur de la Protection de la Jeunesse
- ➔ **CDC** : Corporation de Développement Communautaire
- ➔ **SBEH** : Santé Bien-Être des Hommes

1

Conseil d'administration

Au cours de l'année 2024-2025, le Conseil d'administration du Centre Yvon Mercier s'est rencontré à 7 reprises. En dehors des rencontres régulières du CA, les administrateur.trice.s ont participé activement à diverses rencontres, notamment sur notre processus de planification stratégique.

Au 31 mars 2025, le conseil d'administration était composé de :

PRÉSIDENT

Jean-Sébastien Tremblay

VICE-PRÉSIDENTE

Christiane Bourgault

SECRÉTAIRE-TRÉSORIER

Jean Caron

ADMINISTRATEUR

Yves Duchesne

ADMINISTRATEUR

Yan Campion

ADMINISTRATEUR

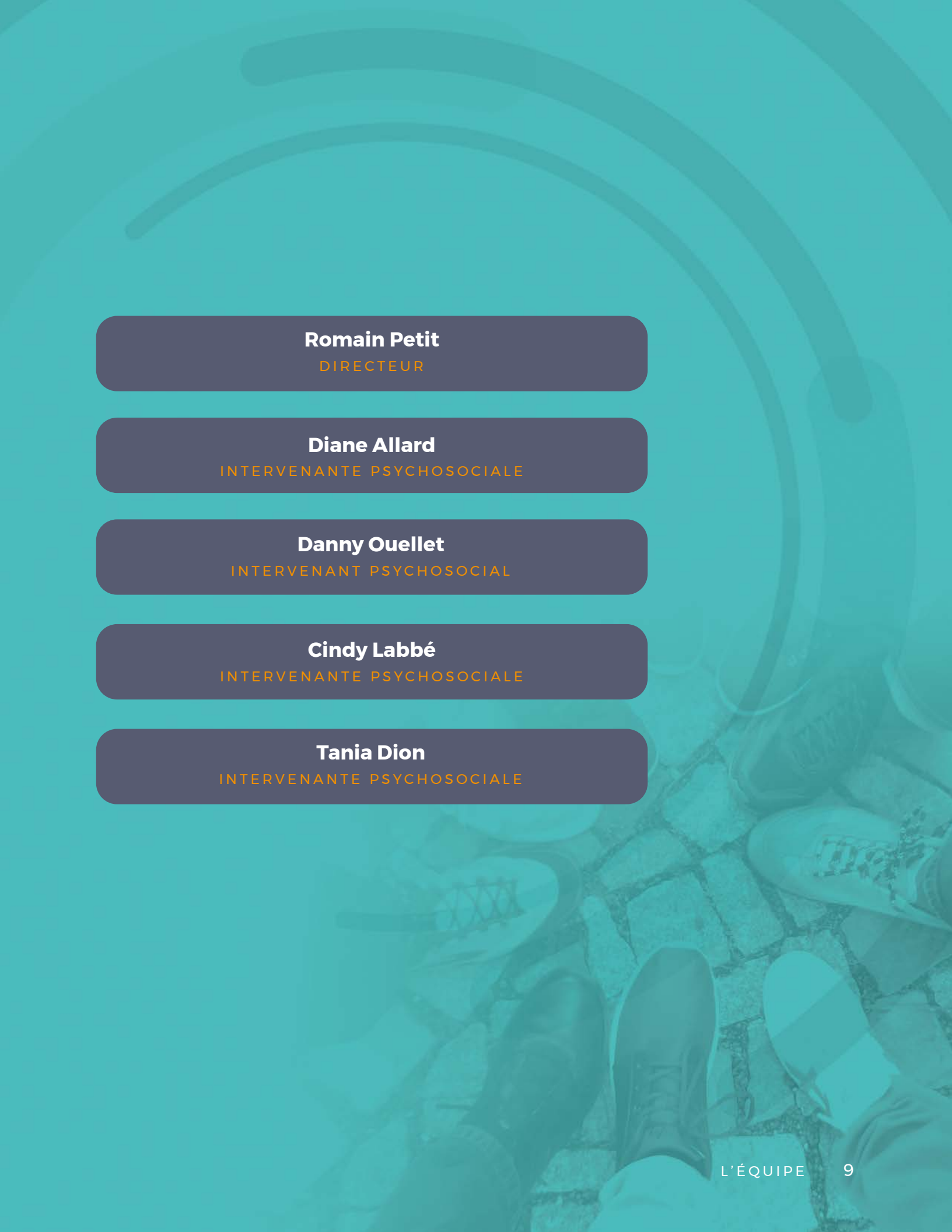
Marc Couture

ADMINISTRATEUR

Frédéric Couturier

2

L'équipe



Romain Petit

DIRECTEUR

Diane Allard

INTERVENANTE PSYCHOSOCIALE

Danny Ouellet

INTERVENANT PSYCHOSOCIAL

Cindy Labbé

INTERVENANTE PSYCHOSOCIALE

Tania Dion

INTERVENANTE PSYCHOSOCIALE

3

Mission et vision



Notre Mission

Le Centre Yvon Mercier a pour mission première de promouvoir les rapports égaux et sans violence. Il vient en aide aux hommes qui vivent des difficultés sur le plan relationnel, familial ou conjugal, dans le but de prévenir l'utilisation de comportements violents. Pour ce faire, il utilise différents moyens, dans une perspective d'intervention, de sensibilisation, de responsabilisation et de prévention.

Au service de la communauté depuis 35 ans



Des outils adaptés

L'équipe a accès à la formation continue, afin d'offrir les meilleurs services, en lien avec les réalités de la société et de ses changements.

Notre approche

Au CYM, nous misons sur une bonne connaissance des fonctionnements humains, des mécanismes de la violence, des facteurs aggravants qui conduisent aux risques de récidive. Dans l'accompagnement offert, nous croyons fortement que la responsabilisation, la reconnaissance des actes posés par la personne, fait partie intégrante du processus de changement de ses comportements.

Nos points de service



Nos valeurs



4

Faits saillants
de l'année en cours

Intervention et sensibilisation



Intervention individuelle

Cette année, 51 hommes ont été rencontrés par un.e intervenant.e.s pour un suivi individuel;

Cela représente un total de 278 rencontres individuelles, ce qui correspond à une moyenne de plus de 5 rencontres par personne, et plus de 300 heures d'intervention ;

Plus de 40 % des personnes accompagnées sont allées au bout de leur démarche;

L'âge des hommes rencontrés se situe entre 24 et 67 ans, et l'âge moyen des participants est d'environ 41 ans.

Intervention et sensibilisation



Le retour de l'intervention de groupe

Depuis novembre 2024, l'équipe du CYM a relancé les ateliers de groupe pour nos participants;

Le programme est composé de 12 ateliers, dont chaque thème traite différents sujets autour de la violence;

À ce jour, 2 cohortes ont été formées, pour une moyenne de 5 participants par rencontre.

Des programmes en développement



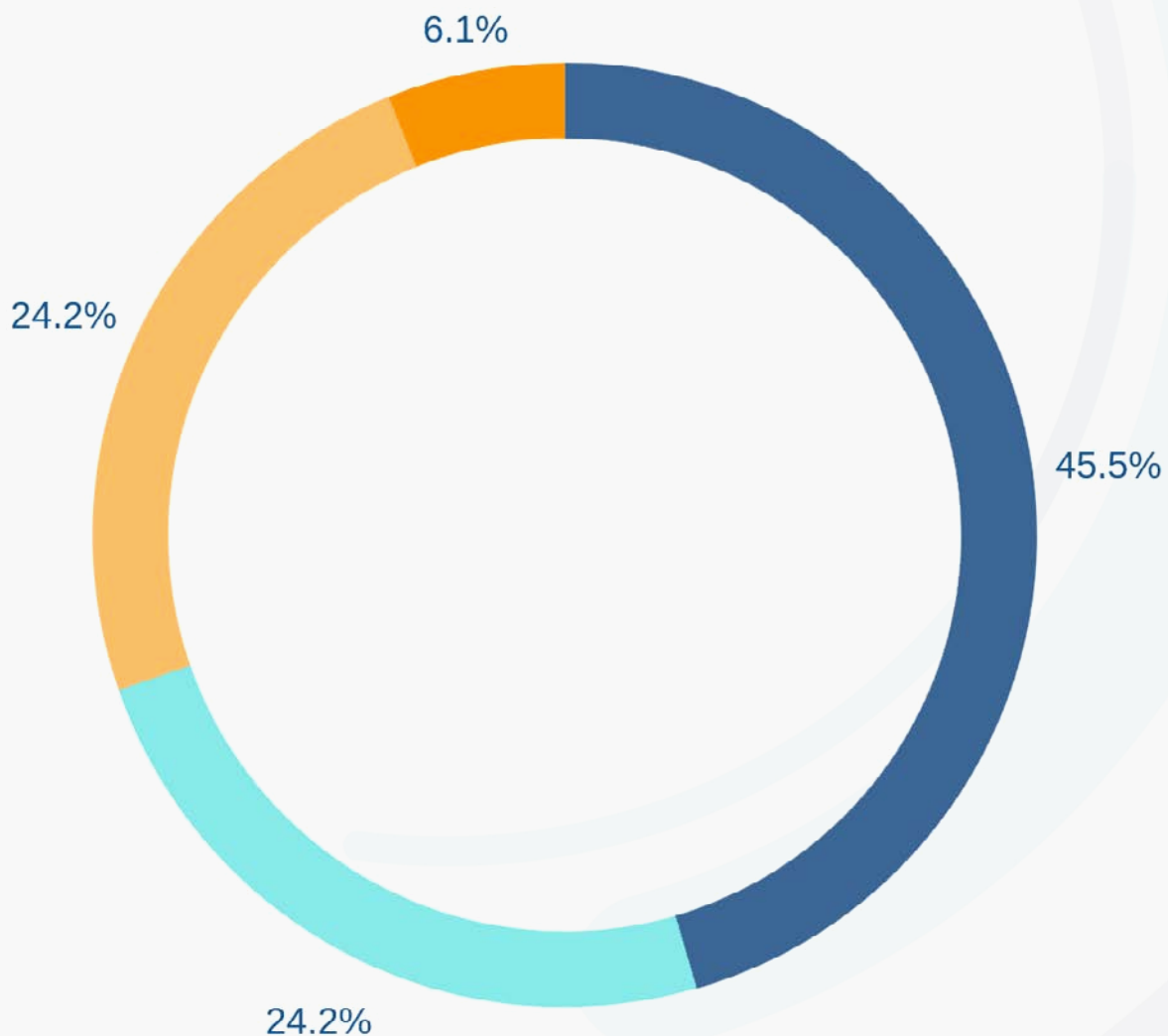
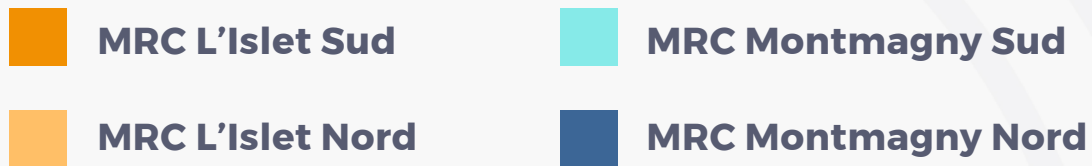
... et la sensibilisation!

Depuis l'automne 2024, le CYM a une nouvelle intervenante en sensibilisation ;

Son rôle est de sensibiliser la communauté sur les comportements violents dans les milieux de travail, les lieux de fréquentation de la jeunesse, et les organismes communautaires de la région;

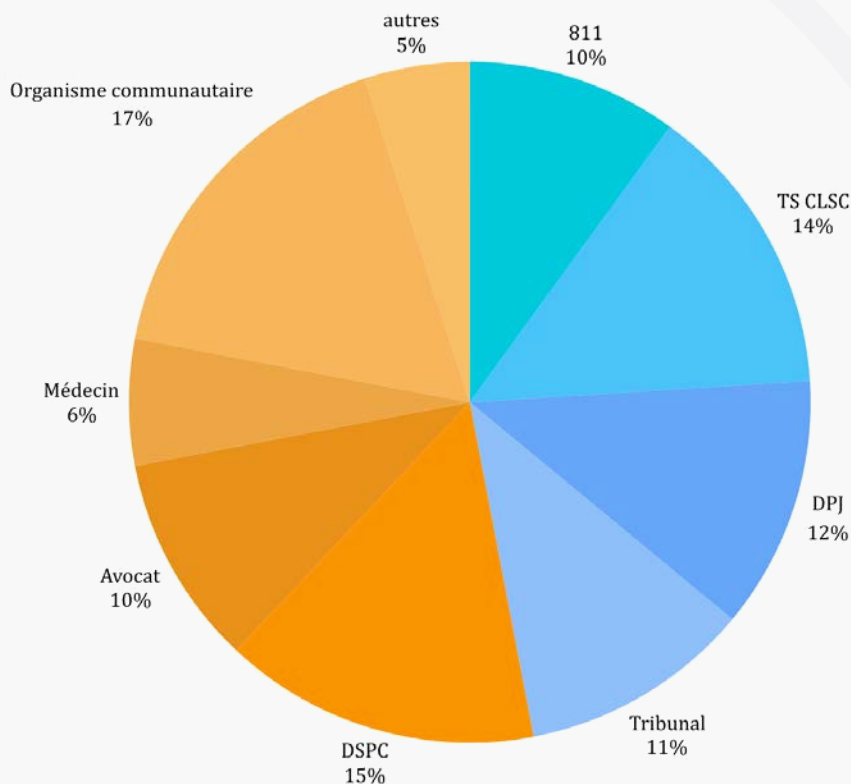
Depuis le début de l'année 2025, notre intervenante a rencontré différents partenaires des 2 MRC, pour la mise en place d'outils et d'ateliers adaptés à chacun.

Provenance des hommes ayant utilisé nos services



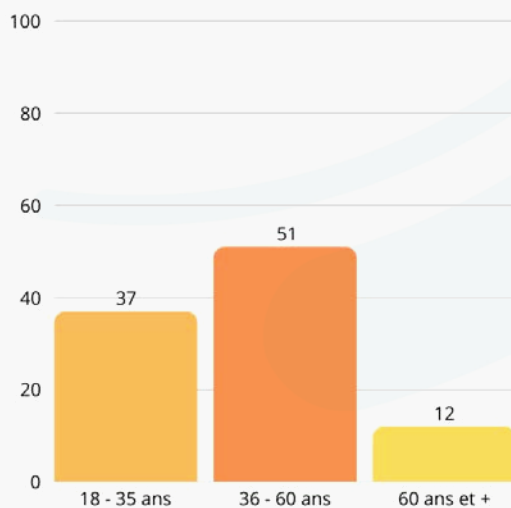
Statistiques reliées aux participants

Origine de la demande

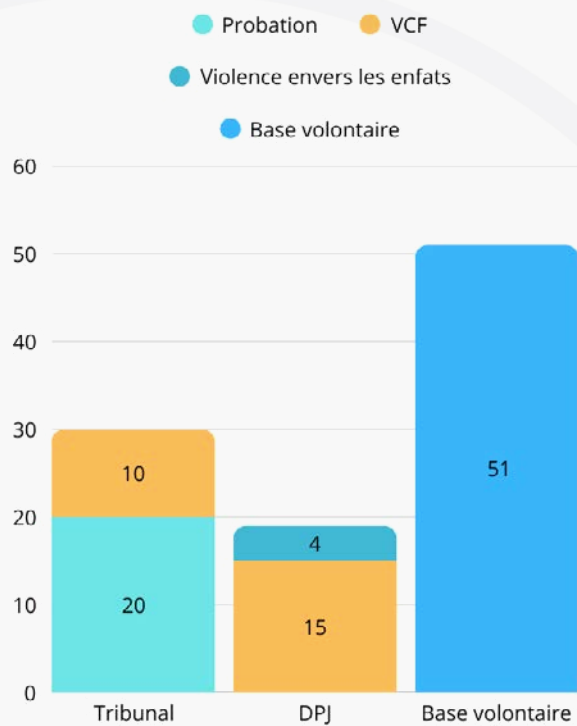


Âge des participants (%)

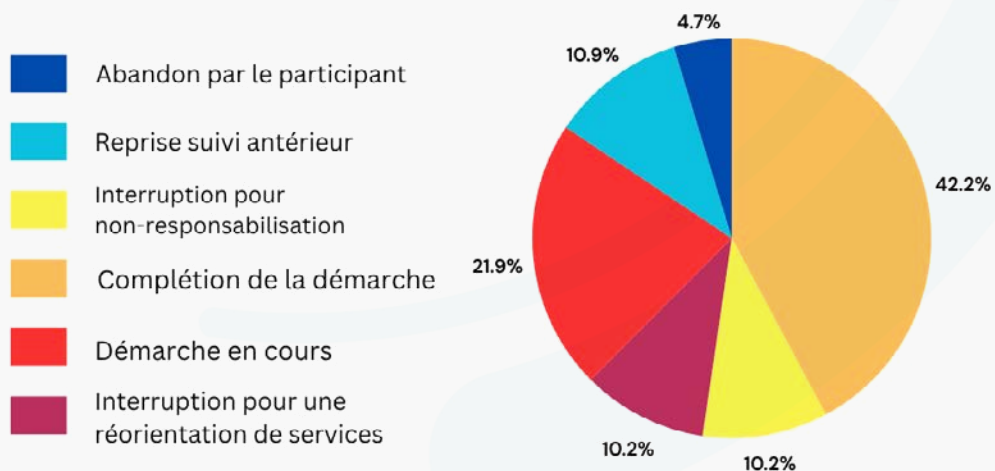
Comparé aux données de l'année précédente, nous constatons un plus grand nombre de jeunes adultes (18-35 ans) venus chercher des services cette année.



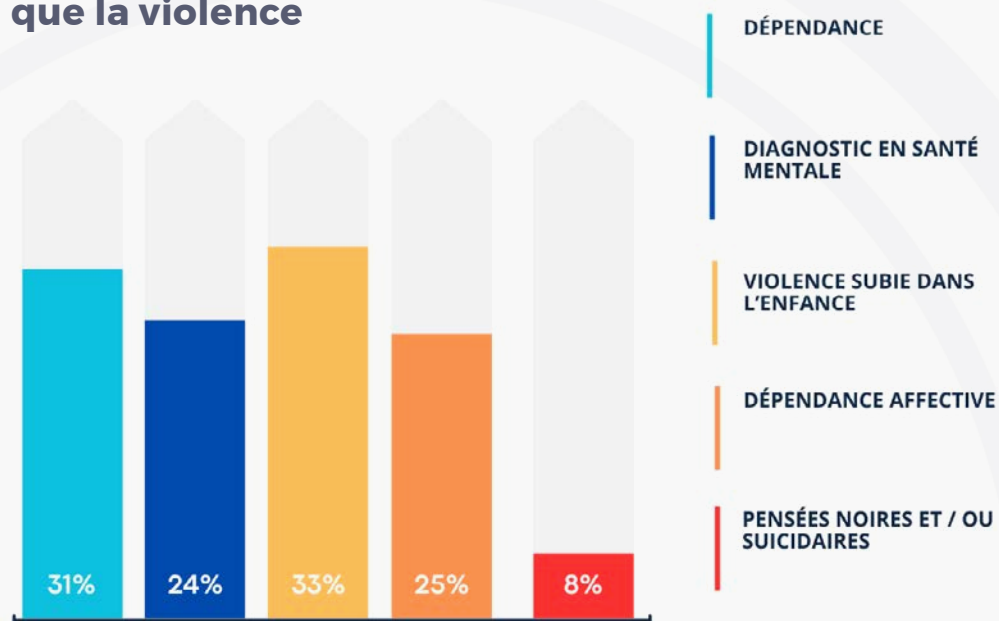
Raison de la demande (%)



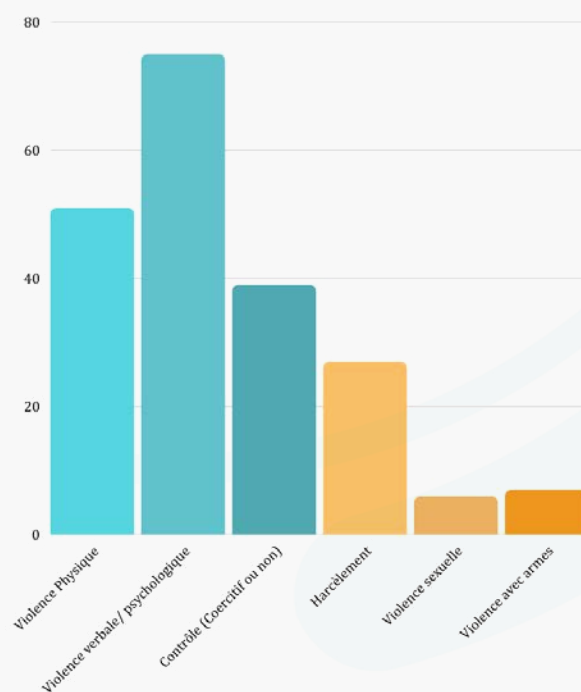
Le principe de responsabilisation



Problématiques autres que la violence



Type de violence exercée*



*à noter qu'un même participant peut exercer plusieurs formes de violence.

Les formations auxquelles l'équipe et la direction ont participé

Agir en sentinelle pour la prévention du suicide (offerte par le CISSS de Chaudière-Appalaches);

Intervenir auprès des hommes en détresse (CISSS-CA);

Intervenir auprès des personnes ayant des comportements violents en contexte de relations intimes, amoureuses, conjugales et familiales : éléments d'analyse et avenues d'intervention (Vialanse);

Colloque - Détresse, santé mentale et violence chez les jeunes : comprendre pour mieux intervenir et prévenir (Forensia);

Violence conjugale et contrôle coercitif (ASRSQ);

Initiation à l'évaluation et la gestion des risques pour la sécurité en contexte de violence (CSV);

Formation OMÉGA - en partenariat avec d'autres OBNL de nos RMC (Cégep Limoilou);

Webinaires CRIPCAS et réseau À Cœur d'Hommes.



Partage d'expertise

À l'Automne 2024, nous avons eu le plaisir de participer à un lac à l'épaule avec nos confrères du centre alter agir et du centre ex-equo. Un beau moment de partage et de convivialité pour les équipes.

Concernant la gouvernance

Cette Année marque la fin de la phase d'Élaboration de notre planification stratégique. Nous vous présenterons un peu plus loin le plan d'action de cette nouvelle année.

Loi 25

Par ailleurs, le CYM a choisit de faire appel à une firme RH afin de se conformer pleinement aux exigences de la loi 25.

5

Nos partenaires

Le CYM est un organisme bien enraciné dans sa communauté grâce au travail en partenariat avec d'autres organismes des 2 MRC, ou bien à sa participation ou son adhésion à diverses tables de concertation, regroupements d'organismes, partage d'expertise, etc.

Les partenaires récurrents avec lesquels nous collaborons

- Centre Intégrés de Santé et de Services Sociaux (CISSS) régional de Chaudière-Appalaches;
- Direction des Services Professionnels Correctionnels (DSPC) du Tribunal de Montmagny;
- Directeurs.trices des Poursuites Criminelles et Pénales (DPCP);
- Avocat.e.s;
- Directeur de la Protection de la Jeunesse;
- REHAB;
- Projet X (CDC Montmagny-L'Islet);
- Maison La Frontière;
- Le Havre des Femmes;
- Centre Femmes La Jardilec;
- Le Trait d'Union;
- Centre Alter Agir;
- Centre Ex-Equo;
- Partage au Masculin.

Les regroupements et tables auxquelles nous sommes membres

Réseau À Cœur d'hommes

Centre d'Aide aux Victimes d'Actes Criminels (CAVAC) ;

Table Régionale des Organismes Chaudière-Appalaches (TROCCA) ;

Chambre de commerce et d'Industrie de Montmagny

**Chambre de commerce et d'Industrie de Kamouraska
- L'Islet**

**Corporation de développement Communautaire (CDC) Ici
Montmagny-L'Islet**

**Table Locale de concertation en Violence Conjugale
Montmagny - L'Islet**

**Communauté de Pratique Experte en Santé et Bien-être
des Hommes (COPE SBEH)**

Table locale en Santé mentale et dépendance

Coopérative Le journal de l'oie Blanche

Comité de pilotage du Tribunal spécialisé de Montmagny

**Comité de cellule de crise organisé par le Carrefour
Sécurité en Violence Conjugale (CSVC)**

6

Objectifs

1

Année 1 du plan d'action

- Développer des outils de travail adaptés, en accord avec les valeurs de notre réseau ;
- Établir une stratégie de communication annuelle et améliorer notre visibilité sur les plateformes numériques.

2

Renforcer nos programmes en intervention

- L'équipe du CYM souhaite créer divers partenariats et ententes de collaboration afin de rejoindre un plus grand nombre de participants, et susciter la demande d'aide de la part de la clientèle masculine.

Nos objectifs pour cette nouvelle année

3

Diversifier la concertation

- Faire partie intégrante des tables de concertation pour le programme en sensibilisation, en lien avec la jeunesse comme avec les services aux employeurs.

4

Structurer la supervision clinique en lien avec les bonnes pratiques

- Avec les nouvelles lois en lien avec la problématique des violences conjugales et familiales, ou encore le projet-pilote de tribunaux spécialisés, le Centre Yvon Mercier doit évaluer en continu la pertinence des pratiques en lien avec la complexité de cette problématique sociale.

7

Remerciements

L'équipe du CYM ainsi que le conseil d'administration tient à remercier solennellement ses partenaires communautaires, du Réseau de la Santé et de la justice, pour leur implication dans la réussite de sa mission, ainsi que le Centre Intégré de Santé et de Services Sociaux de la région Chaudière-Appalaches pour son soutien financier dans le cadre du Programme de Soutien aux Organismes Communautaires (PSOC).





Bureau principal

62, chemin Lamartine Ouest
L'Islet (Qc)

Point de services

68, rue du Palais de Justice, bureau 104
Montmagny (Qc)

Bureau : 418 247-7600

Courriel : info@centre-cym.com

www.centre-cym.com



Centre.CYM